

# 株式会社 秋元技術コンサルタンツ

## 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年9月1日 ~ 令和5年9月30日 2年間

2. 内容

目標1: 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。  
男性社員・・・計画期間中に7%以上取得すること。

<対策>

令和3年9月1日 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施

令和3年9月1日 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2: 令和3年9月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

令和3年9月1日 各部署毎に問題点の検討

目標3: 子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

令和3年9月1日 制度内容等について社内広報掲示板への掲載などにより社員に周知

令和3年9月1日 管理職を対象とした研修の実施

目標4: 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

令和3年9月1日 法に基づく諸制度の調査

令和3年9月1日 制度に関する事を社内広報掲示板への掲載をし社員に周知