

株式会社秋元技術コンサルタンツ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 10 月 1 日～2028 年 9 月 30 日

2. 当社の課題

- ・正社員に占める技術職女性の割合が少なく、女性正社員が配置されていない部署がある

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標】 正社員の技術職 女性を 1 名採用する

【取組内容・実施時期】

- ・2025 年 10 月 働きやすい職場環境の実施のために、労働者にヒアリングを実施する。
- ・2025 年 11 月 ヒアリング結果をもとに、職場環境改善のための検討を実施する。
- ・2026 年 2 月 女性からの応募を増やすため、企業説明会において女性が活躍できる職場であることを積極的にアピールする。

※上記取組を毎年同時期に実施する。